



S A C C H E T T I M A G L I E R I E

Politica della Responsabilità Sociale

SACCHETTI MAGLIERIE S.R.L.

riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale.

SACCHETTI MAGLIERIE S.R.L. è consapevole del valore dell'impatto sociale delle proprie attività e delle azioni che pone in essere riconoscendo grande importanza ai principi etici e di rispetto della dignità umana nel contesto lavorativo.

SACCHETTI MAGLIERIE S.R.L. pone al centro delle proprie attenzioni la PERSONA come risorsa essenziale per il suo sviluppo e crescita culturale, l'AMBIENTE DI LAVORO come luogo sicuro e eticamente sostenibile, il CLIENTE come risorsa per il suo sviluppo aziendale.

In funzione di tale Politica, la Direzione Aziendale è da sempre particolarmente attenta alle condizioni di lavoro, ed al rispetto delle legislazioni vigenti in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro ed etica e responsabilità sociale ed in particolare in tutto il suo ambito lavorativo. Al fine di migliorare il proprio impegno e le proprie prestazioni in un contesto di mercato competitivo e dinamico quale è attualmente quello della Moda, **SACCHETTI MAGLIERIE S.R.L.** ha deciso di istituire volontariamente un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale sulla base della norma SA 8000:2014 che ha visto la sua certificazione nel 2021.

Al fine di mantenere sempre attivo e funzionale il sistema di gestione **SACCHETTI MAGLIERIE S.R.L.** si impegna a:

1. Agire nel pieno rispetto dei requisiti dello standard internazionale SA8000:2014 e delle convenzioni ILO e ONU contemplate nello standard, nonché della vigente legislazione nazionale, regionale e locale in materia di tutela dei lavoratori, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
2. Recepire ed aderire a tutti gli elementi dello standard SA8000:2014 elaborando una Dichiarazione dei Principi di Responsabilità Sociale;
3. Coinvolgere attivamente tutti i propri lavoratori nella comprensione e condivisione dei principi di responsabilità sociale stimolandoli a contribuire attivamente al rispetto da parte dell'azienda della norma SA8000 e dei Principi di Responsabilità Sociale definiti dall'azienda;
4. Condividere la propria Politica di Responsabilità Sociale, le procedure e la rendicontazione delle prestazioni sociali mediante il Bilancio Sociale con tutte le parti interessate con cui si mantiene un rapporto di comunicazione, coinvolgimento e dialogo;
5. Coinvolgere la propria catena di fornitura, a partire dalle imprese con cui la collaborazione è più consistente e continuativa, nel rispetto dei principi definiti dallo standard SA8000 incoraggiando al miglioramento continuo delle loro performance sociali;
6. Migliorare il monitoraggio periodico sui propri fornitori;
7. Selezionare e valutare i propri nuovi fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000;
8. Attivare programmi di miglioramento su fornitori critici al fine di aiutarli nel migliorare le proprie performance in linea con la SA8000;
9. Migliorare continuamente le condizioni di lavoro, le competenze e le capacità personali e professionali del personale aziendale interno e per quanto possibile dei lavoratori coinvolti nella catena di fornitura;



S A C C H E T T I M A G L I E R I E

10. Effettuare riesami periodici del sistema ed audit interni conformemente alla norma SA8000:2014;
11. Assegnare risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica SA8000 anche attraverso l'istituzione di un gruppo di lavoro permanente a partecipazione congiunta di management e lavoratori con il compito di monitorare la conformità allo standard e suggerire al Vertice aziendale le azioni per affrontare i rischi individuati.;
12. Revisionare con cadenza annuale la presente politica al fine di renderla adeguata al contesto in cui l'azienda opera;
13. Divulgare e diffondere nel settore, tra i fornitori, i collaboratori e tutti gli stakeholders aziendali, i valori di responsabilità sociale d'impresa stimolando il piu' possibile affinché sempre più imprese ed organizzazioni possano perseguirli e migliorarsi nelle proprie performance sociali.

Al fine di raggiungere tutti gli obiettivi prefissati, **SACCHETTI MAGLIERIE S.R.L.** metterà a disposizione tutte le risorse necessarie alla formazione del personale, allo sviluppo ed alla crescita di un Sistema Gestione conforme alla norma SA8000:2014 e pone come obiettivo il mantenimento nel tempo della certificazione da parte di un ente terzo.

Tutto il personale dell'azienda e gli operatori che lavorano per conto di **SACCHETTI MAGLIERIE S.R.L.** sono chiamati al rispetto ed all'attuazione di quanto previsto nella presente Politica, nel Manuale della Responsabilità Sociale, nelle Procedure aziendali e nelle disposizioni comunicate dall'azienda al fine di garantire un efficace e funzionale Sistema di Gestione.

Di seguito riportiamo i riferimenti del TÜV NORD Italia S.r.l. Organismo di Certificazione che certifica quale ente terzo il nostro sistema e del SAI, l'Ente che ha elaborato lo Standard e del SAAS Ente di Accredimento degli Organismi di Certificazione SA8000:

TÜV NORD Italia S.r.l.
Via Caduti di Amola, 11/2
40132 BOLOGNA (BO), Italia
Tel.: +39 051 6415128
Fax: +39 051 4144468
info@tuev-nord.it

**SAI Social Accountability
International**
9 East 37th Street; 10th Floor
New York, NY 10016
United States of America
Tel: +1 (212) 684-1414
Email: info@sa-intl.org

**SAAS - Social Accountability
Accreditation Services**
9 East 37th Street, 10th Floor
New York, NY 10016
United States of America
Telephone: +1-(212)-391-2106
Email: saas@saasaccreditation.org

Carpi (MO) li, 20/12/2023

Sacchetti Carlo Alberto
Presidente del Consiglio di Amministrazione

